CODICE ETICO FORNITORI

boema

Solutions for Food Industry

Generalità

Noi della **BOEMA** crediamo che le partnership e la collaborazione con i nostri fornitori siano un modo reciprocamente vantaggioso ed inclusivo per garantire che le tematiche di responsible sourcing vengano applicate lungo tutta la catena di approvvigionamento. **Partnership solide creano fiducia non solo con i nostri Fornitori, ma anche lungo l'intera catena del valore.**

Ci impegniamo a collaborare con i nostri Fornitori nell'ottica di un costante miglioramento e crediamo fermamente che ciò porti comuni e condivisi benefici per noi, i nostri fornitori e le comunità in cui operiamo.

I Fornitori sono i nostri partner chiave per garantire che le modalità che la nostra azienda applica nella propria catena di approvvigionamento vengano applicate anche dai nostri Fornitori nelle loro rispettive catene di approvvigionamento.

Il Codice etico per i fornitori **BOEMA** è parte integrante dei contratti di acquisto di BOEMA e costituisce prerequisito per tutte le future collaborazioni.

Confidenziale: questa è proprietà di Boema S.p.A., ogni utilizzo o divulgazione non autorizzata sarà perseguita a norma di legge.

Pertanto, il Fornitore:

- concorda e accetta di rispettare le suddette regole d'ingaggio, che costituiscono un presupposto essenziale per il rapporto commerciale in essere con BOEMA;
- accetta che BOEMA o una terza parte incaricata possa effettuare audit/ispezioni annunciati/non annunciati in conformità agli impegni, accordi o contratti stipulati con BOEMA, e s'impegna ad operare rispettando **i seguenti requisiti:**

Conformità alle leggi

Rispettare le leggi degli ordinamenti giuridici di volta in volta applicabili.

Rispetto dei diritti umani fondamentali dei dipendenti

- promuovere pari opportunità per i propri dipendenti, nonché un trattamento equo degli stessi, indipendentemente da colore della pelle, razza, nazionalità, background sociale, disabilità, orientamento sessuale, fede politica o religiosa, sesso o età;
- rispettare la dignità personale, la privacy e i diritti di ciascun individuo;
- astenersi dall'assumere o fare lavorare qualcuno contro la sua volontà;
- non ammettere alcun trattamento inaccettabile dei dipendenti, quali crudeltà mentale, molestia sessuale o discriminazione;
- proibire qualsiasi comportamento che sia sessualmente offensivo, coercitivo, minaccioso, ingiurioso o di sfruttamento, inclusi gesti, linguaggio e contatto fisico;
- fornire una remunerazione adeguata e garantire il salario minimo nazionale obbligatorio vigente;
- conformarsi al numero massimo di ore di lavoro stabilito dalle norme applicabili;
- riconoscere, per quanto legalmente possibile, il diritto di libera associazione dei dipendenti e non appoggiare, né discriminare membri di organizzazioni associative di dipendenti o sindacati.

Confidenziale: questa è proprietà di Boema S.p.A., ogni utilizzo o divulgazione non autorizzata sarà perseguita a norma di legge.

Libertà di associazione e contrattazione collettiva

Il Fornitore riconosce il diritto dei propri dipendenti di formare e aderire a un sindacato di propria scelta e il diritto alla contrattazione collettiva senza timore di intimidazioni o rappresaglie.

Il Fornitore adotterà le misure e i provvedimenti necessari a identificare, prevenire e contrastare comportamenti discriminatori nel quadro di candidature, decisioni in materia di formazione, premi, avanzamento di carriera, licenziamenti o trasferimenti legati a organizzazione, iscrizione e attività sindacali. Il Fornitore si attiene alle Convenzioni OIL su libertà di associazione, contrattazione collettiva e rappresentanza dei lavoratori.

Divieto del lavoro minorile

La **BOEMA** ripudia ogni forma di lavori infantile e non impiega, direttamente o in indirettamente, lavoratori di età inferiore ai 15 anni di età; pertanto, chiede ai propri fornitori di applicare quanto segue:

- il Fornitore riconosce i diritti umani dei bambini, come il diritto all'istruzione, il diritto al gioco e il diritto ai bisogni primari e si attiene alle definizioni dell'OIL sull'età minima per l'impiego e il lavoro pericoloso, nel rispetto dei diritti dell'infanzia e dei principi aziendali.
- il Fornitore adotterà le misure e i provvedimenti necessari a identificare, prevenire e affrontare le problematiche di lavoro minorile che può creare, a cui può contribuire o a cui può essere legato nel quadro delle sue relazioni commerciali.

Salute e sicurezza dei dipendenti

- assumersi la responsabilità per la salute e la sicurezza dei dipendenti;
- tenere sotto controllo i pericoli e intraprendere le misure precauzionali più adeguate contro incidenti e malattie professionali;
- offrire attività di formazione e assicurare che i dipendenti siano informati sulle problematiche relative a salute e sicurezza;
- istituire o utilizzare un sistema di gestione della sicurezza e della salute dei lavoratori secondo lo standard OHSAS 18001 o sistema equivalente.

Confidenziale: questa è proprietà di Boema S.p.A., ogni utilizzo o divulgazione non autorizzata sarà perseguita a norma di legge.

Tutela ambientale

- agire in conformità alle normative statutarie e internazionali sulla tutela ambientale;
- ridurre al minimo l'inquinamento e apportare continui miglioramenti per la tutela dell'ambiente;
- istituire o utilizzare un sistema di gestione ambientale in conformità allo standard ISO 14001 o sistema equivalente.

Catena di fornitura

- adoperarsi per promuovere il rispetto del presente Codice Etico presso i propri fornitori;
- conformarsi ai principi di non discriminazione in materia di selezione e trattamento dei fornitori.

Conservazione e gestione delle risorse idriche

Il Fornitore adotterà, per quanto possibile, le misure necessarie a ridurre al minimo l'impatto sulle risorse idriche, riducendone il consumo, garantendo il mantenimento o il miglioramento della qualità delle falde acquifere e promuovendo la conservazione delle risorse idriche. Il Fornitore adotterà le misure necessarie a fornire evidenze relative alla propria impronta idrica, laddove richiesto.

Gestione dei rifiuti

Il Fornitore adotterà le misure necessarie per ridurre al minimo la produzione di rifiuti e il consumo di risorse naturali. Il Fornitore adotterà buone prassi di gestione dei rifiuti, riducendo la propria impronta e promuovendo l'economia circolare.

Gestione dei prodotti chimici

Il Fornitore non utilizzerà sostanze chimiche considerate dannose per l'ambiente e/o per le persone. I Fornitori che acquistano prodotti agricoli praticano e promuovono un uso limitato di prodotti chimici e fertilizzanti nella catena di approvvigionamento e nei confronti degli agricoltori.
Il Fornitore definirà e adotterà procedure per la gestione delle sostanze chimiche lungo tutta la catena di approvvigionamento.

Confidenziale: questa è proprietà di Boema S.p.A., ogni utilizzo o divulgazione non autorizzata sarà perseguita a norma di legge.

Qualità del suolo

Il Fornitore adotterà le misure necessarie a preservare la qualità del suolo e a ridurre al minimo il proprio impatto sullo stesso, per quanto possibile. Il Fornitore praticherà e promuoverà il compostaggio e il riutilizzo della materia organica e l'agricoltura rigenerativa. Il Fornitore esibirà le evidenze relative alla gestione del suolo e/o alla valutazione dell'impatto sul suolo, laddove richiesto.

Efficienza energetica

Il Fornitore adotterà le misure necessarie a ridurre al minimo il consumo di energia e definisce strategie di risparmio energetico (quali ad esempio l'uso di fonti e combustibili rinnovabili, attività logistiche a basso consumo di carburante).

Benessere degli animali

Il Fornitore adotterà le misure necessarie a garantire la protezione e il benessere degli animali, volte a un costante e progressivo miglioramento delle esigenze mentali e fisiche degli stessi.

Imballaggi sostenibili

Il Fornitore adotterà le misure necessarie a ridurre al minimo l'impatto ambientale degli imballaggi. I Fornitori applicheranno costantemente i principi della progettazione ecocompatibile: rimozione degli imballaggi non necessari, scelta di materiali riciclati ogni qual volta che ciò sia possibile, riduzione della quantità di materiali - in particolare se provenienti da fonti non rinnovabili - e incentivazione del riutilizzo o riciclaggio degli imballaggi.

Divieto di corruzione

Il Fornitore s'impegnerà a non ammettere e non intraprendere alcuna forma di corruzione, inclusi pagamenti o altre forme di benefici conferiti a funzionari pubblici al fine di influenzare decisioni "contra legem".

Confidenziale: questa è proprietà di Boema S.p.A., ogni utilizzo o divulgazione non autorizzata sarà perseguita a norma di legge.

BOEMA SPA
Corso R. Scagliola, 197
12052 Neive (CN) **ITALY**
T +39 0173 678711
boema@boema.com

FME FOOD MACHINERY EUROPE SP.ZO.O.
Wyzne 261A
38-120 Czudec **POLAND**
T +48 017 277 48 02
biuro@fme-europe.pl

OOO «NADAL»
via Stadionnaya/Spasskaay, 6/51
350900 Krasnodar **RUSSIA**
T +7(918)360-72-63
boema-rus@mail.ru

BOEMA BALCANI DOO
Via Augusta Cesarca 8/31
21000 Novi Sad **SERBIA**
T +381 (0)21 447 550
office@boemabalcani.rs

BOEMA UKRAINE LTD.
ul.B. Khmelnitskogo, 41, apt.50
01030 Kiev **UKRAINE**
T +38 (044) 451 5678
boemakiev@gmail.com

BOEMA CHINA
B706, International Trade Centre
Yuanyangchi West Road, Shishi
362000 Quan Zhou City, Fujian **CHINA**
T: +86 18616378490)
boema_china@163.com

boema
Solutions for Food Industry

www.boema.com