

A close-up photograph of a person's hand holding a rectangular wooden sign. The sign has the words "CODE OF ETHICS" engraved in a bold, black, sans-serif font. The person is wearing a dark suit jacket and a white shirt with a dark tie. The background is a plain, light-colored wall.

**CODE OF  
ETHICS**

**CODICE ETICO**



## Generalità

---

Il **CODICE ETICO** adottato da **BOEMA** è un insieme di principi e regole la cui osservanza è di fondamentale importanza per il rispetto di principi di etica, sostenibilità, rispetto dell'ambiente e buon funzionamento e miglioramento dell'azienda stessa.

Rappresenta la «Carta dei diritti e dei doveri fondamentali» attraverso cui l'Azienda:

- chiarisce le proprie responsabilità;
- comunica e condivide le proprie intenzioni con tutti i portatori di interessi.

Il presente **Codice Etico** è vincolante per gli amministratori e i dipendenti Boema, nonché per tutti coloro che operano e collaborano, stabilmente o saltuariamente, per conto della Società.

Il rispetto delle prescrizioni del presente Codice è affidato alla prudente e attenta sorveglianza di ciascuno dei destinatari, nell'ambito dei rispettivi ruoli e funzioni all'interno dell'azienda.

Il sistema di controllo interno è orientato all'adozione di strumenti e metodologie volti a contrastare i potenziali rischi aziendali, al fine di garantire il rispetto non solo delle leggi, ma anche delle disposizioni e procedure interne.

---

---

I principi chiave su cui si fonda sono i seguenti:

**Conformità alle leggi**

- rispettare le leggi degli ordinamenti giuridici di volta in volta applicabili.

**Divieto di corruzione**

- non ammettere e non intraprendere alcuna forma di corruzione, inclusi pagamenti o altre forme di benefici conferiti a funzionari pubblici al fine di influenzare decisioni contra legem.
-

### **Rispetto dei diritti umani fondamentali dei dipendenti**

- promuovere pari opportunità per i propri dipendenti, nonché un trattamento equo degli stessi, indipendentemente da colore della pelle, razza, nazionalità, background sociale, disabilità, orientamento sessuale, fede politica o religiosa, sesso o età;
- rispettare la dignità personale, la privacy e i diritti di ciascun individuo;
- astenersi dall'assumere o fare lavorare qualcuno contro la sua volontà;
- non ammettere alcun trattamento inaccettabile dei dipendenti, quali crudeltà mentale, molestia sessuale o discriminazione;
- proibire qualsiasi comportamento che sia sessualmente offensivo, coercitivo, minaccioso, ingiurioso o di sfruttamento, inclusi gesti, linguaggio e contatto fisico;
- fornire una remunerazione adeguata e garantire il salario minimo nazionale obbligatorio vigente;
- conformarsi al numero massimo di ore di lavoro stabilito dalle norme applicabili;
- riconoscere, per quanto legalmente possibile, il diritto di libera associazione dei dipendenti e non appoggiare, né discriminare membri di organizzazioni associative di dipendenti o sindacati.

### **Divieto del lavoro minorile**

- Non assumere lavoratori di età inferiore a 18 anni.

### **Salute e sicurezza dei dipendenti**

- assumersi la responsabilità per la salute e la sicurezza dei dipendenti;
- tenere sotto controllo i pericoli e intraprendere le misure precauzionali più adeguate contro incidenti e malattie professionali;
- offrire attività di formazione e assicurare che i dipendenti siano informati sulle problematiche relative a salute e sicurezza;
- istituire o utilizzare un sistema di gestione della sicurezza e della salute dei lavoratori secondo lo standard OHSAS 18001 o sistema equivalente.

---

### **Tutela ambientale**

- agire in conformità alle normative statutarie e internazionali sulla tutela ambientale;
- ridurre al minimo l'inquinamento e apportare continui miglioramenti per la tutela dell'ambiente;
- istituire o utilizzare un sistema di gestione ambientale in conformità allo standard ISO 14001 o sistema equivalente.

### **Catena di fornitura**

- adoperarsi per promuovere il rispetto del presente Codice Etico presso i propri fornitori;
  - conformarsi ai principi di non discriminazione in materia di selezione e trattamento dei fornitori.
-

## BOEMA SPA

Corso Scagliola, 197 – 12052 Neive (Cn)

ITALY

T +39 0173 678711

boema@boema.com

## FME FOOD MACHINERY EUROPE SP.ZO.O.

Wyzne 261A - 38-120 Czudec

POLAND

T +48 017 277 48 02

biuro@fme-europe.pl

## OOO «BOEMA-RUS»

via Stadionnaya/Spasskaay, 6/51, 350900 Krasnodar

RUSSIA

T +7(918)360-72-63

boema-rus@mail.ru

## BOEMA BALCANI DOO

Via Augusta Cesarca 8/31 - 21000 Novi Sad

SERBIA

T +381 (0)21 447 550

office@boemabalcani.rs

## BOEMA UKRAINE LTD.

ul.B. Khmel'nitskogo, 41, apt.50 - 01030 Kiev

UKRAINE

T +38 (044) 451 5678

boemakiev@gmail.com

## BOEMA CHINA

B706, International Trade Centre, Yuanyangchi West Road, Shishi

362000- Quan Zhou City, Fujian

CHINA

T: +86 18616378490)

boema\_china@163.com



Solutions for Food Industry



www.boema.com